



BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura a nivel industrial en la que todas y todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos de representación históricamente marginada, y donde todos nos esmeremos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, cuyo resultado sea una próspera industria sindicalizada de chapa de metal que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

Herramientas para conversaciones BE4ALL APOYE LA SEGURIDAD: ¡DÉ SU APOYO A LOS NUEVOS COMPAÑEROS DEL TRABAJO!

Una vez terminada la orientación inicial sobre el empleo, es hora de que el empleado nuevo pase a integrarse al personal y de presentarlo con la gente con la que estará trabajando. Los compañeros trabajadores juegan un papel importante en hacer que los empleados nuevos inicien de manera segura y productiva, especialmente porque esos empleados nuevos lo miran a usted como modelo.

Hacer que un empleado inicie su desempeño con el pie correcto es muy importante. Las estadísticas indican que hasta un 60% de las lesiones en el trabajo ocurren en los empleados nuevos con menos de 6 meses de experiencia en el empleo. Los recordatorios amistosos de un mentor, repetidos varias veces, sobre los procedimientos de seguridad y las reglas de trabajo, pueden reducir enormemente la posibilidad de un accidente con el empleado nuevo. Muchas veces, los empleados nuevos no tendrán preguntas hasta que lleven unos cuantos días trabajando y comiencen a entender más cabalmente los requisitos del empleo. Como compañero trabajador, si usted se hace un tiempo disponible para responder preguntas, eso muestra su voluntad de proporcionar un espacio a salvo de riesgos para todos los involucrados.

Su responsabilidad

¿Cuál es el papel de un empleado con experiencia cuando se trata de orientar a un nuevo empleado? Recuerde que, para empezar, es probable que estén nerviosos. Probablemente no recordarán todas las instrucciones que se les dan, y no están familiarizados con el nuevo entorno. Esto es, a menudo, un momento de una sobrecarga de información.

...Entonces, ¿cómo puede dar la mano un compañero trabajador experimentado?

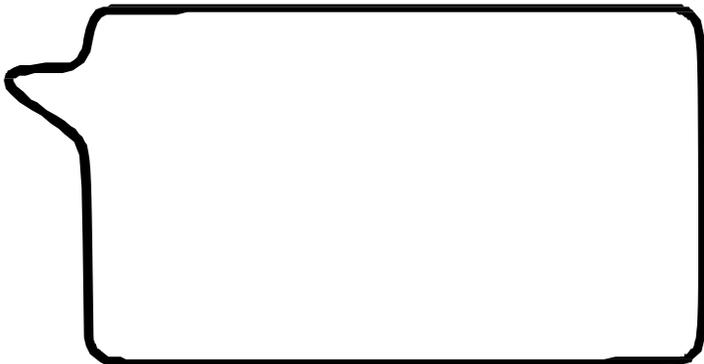
- *Preséntese con el nuevo trabajador, explique cuál es su empleo y ofrezca asistencia.*
- *Anímelos a hacer preguntas si no están totalmente seguros.*
- *La nueva persona puede estar altamente calificada y experimentada en su oficio, pero no necesariamente acostumbrada a las formas de hacer las cosas en su empresa.*
- *Señale la ubicación de los botiquines de primeros auxilios, extinguidores contra incendios, baños y salas de descanso. Asegúrese de que su compañero trabajador nuevo lleve puesto el equipo de protección personal correcto y que lo use adecuadamente.*
- *Si identifica que esta persona está haciendo algo mal, explíquelo amablemente los procedimientos adecuados. Es más fácil hacer esto si se ha asignado un papel de “asesor técnico” o se ha acordado así.*
- *Durante la comida y en los descansos, inclúyalo en el grupo, para que todos se puedan conocer mejor.*
- *Quizás lo más importante: conduzca poniendo el ejemplo de los hábitos correctos de trabajo.*



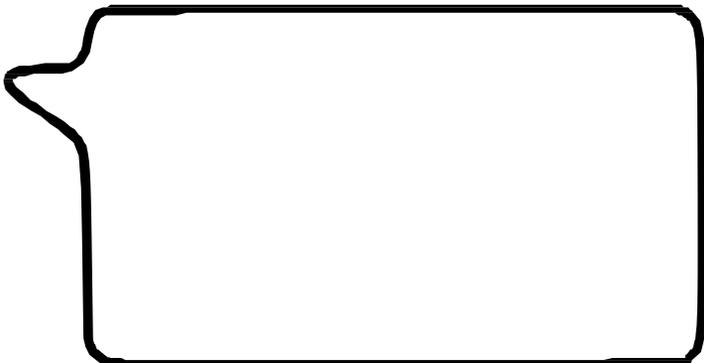
Recuerde: hacer que los nuevos comiencen por el camino correcto puede ayudar a evitar un accidente o lesión para todos en el equipo. **Piense en esto como una inversión a futuro para su grupo de trabajo y su compañía.**

Conversación del personal y notas:

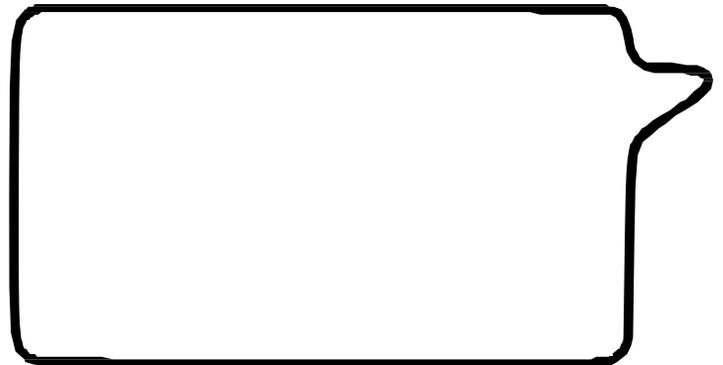
¿De qué maneras los empleados con experiencia contribuyen a crear una atmósfera cómoda para los nuevos miembros del equipo, en particular para quienes podrían sentirse ansiosos por empezar en un nuevo empleo?



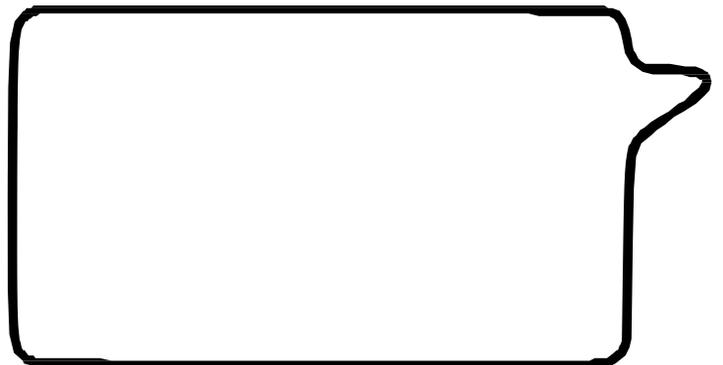
Tomando en cuenta que los empleados nuevos podrían estar dudosos de hacer preguntas al principio, ¿cómo podemos asegurarnos de crear un ambiente en el que las preguntas se fomenten y se valoren?



¿Cómo podemos asegurarnos de que los empleados nuevos se sientan bienvenidos y apoyados por su compañeros trabajadores durante su orientación inicial y más adelante?



¿Cómo pueden los empleados con experiencia poner proactivamente un ejemplo de conducta respetuosa, especialmente cuando se trata de comunicar los aspectos de la compañía y sus prácticas?



Herramienta para conversaciones BE4ALL:
Los nuevos compañeros de trabajo

ENCUESTA

<https://www.smacna.org/givenewcoworkersyoursupport>