



BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

## Herramientas para conversaciones BE4ALL

### ¡RESPECTO A LOS AFILIADOS/COMPAÑEROS TRABAJADORES QUE SE ORGANIZARON EN EL OFICIO!

**Cada uno de nosotros tiene una historia diferente de cómo empezamos en el oficio de chapa metálica.** Algunos afiliados tal vez vieron anuncios o información en línea sobre el oficio y decidieron hacer su solicitud para el programa de aprendices. Tal vez otros agremiados ingresaron al oficio porque tienen familiares o amigos que les recomendaron mandar su solicitud para el programa de aprendices. Y, para algunos obreros de chapa que tenían experiencia previa, un organizador habló con ellos sobre los salarios más altos, coberturas y mejores condiciones de trabajo en la industria de chapa sindicalizada, lo que los trajo aquí hoy.

**Necesitamos dar la bienvenida a los compañeros que decidieron irse de la industria no sindicalizada para trabajar junto con nosotros hoy.** Organizar a todo trabajador de chapa que no tiene unión sindical nos ayuda a todos nosotros: nuestros contratistas pueden así asegurar más trabajo, lo que lleva a tener más oportunidades para todos. Esto no quiere decir que quienes completaron un programa de aprendices no deban estar orgullosos de su formación. Pero es importante respetar a todos nuestros compañeros obreros de chapa metálica, independientemente del camino que tomaron para llegar aquí hoy. Todos han traído aquí sus destrezas, talentos y experiencias previas para este empleo, y trabajaremos juntos en equipo para sacar el trabajo adelante.

**Respetar a nuestros colegas es también una cuestión de seguridad en el sitio de trabajo.** Las relaciones de trabajo positivas y la confianza entre TODOS los compañeros del equipo ayudará a evitar lesiones y accidentes.

### ¿Cómo podemos mostrar respeto a nuestros compañeros afiliados que provienen de un entorno sin organización sindical?

- Preséntese y pregúnteles cómo se llaman.
- En los descansos y la comida, invítelos a convivir con su grupo.
- No llame "compradores de tarjeta" a sus colegas que se organizaron en el gremio. Usted puede pensar que es una broma, pero eso no muestra respeto hacia a ellos.
- Si oye a alguien poniendo apodosos o molestando, quéjese y dígales que no lo hagan más.
- Haga comentarios positivos y felicite cuando alguien esté haciendo un muy buen trabajo.
- Póngalos al tanto si parecen estar confundidos sobre los usos y costumbres de la empresa o están batallando mucho en el empleo.
- Pregúnteles cómo va su día o si tienen planes para el fin de semana.
- Recuérdeles de las próximas reuniones y eventos de la unión laboral y explíqueles cómo funciona el sindicato. Anímelos a que participen en las varias actividades sindicales, como los días de campo y campañas de caridad.
- Infórmeles de la educación y los recursos disponibles con SMART internacional, el ITI, SMOHIT y NEMIC. Mencione también los recursos disponibles con la SMACNA.



# Recuerde - Cada uno de nosotros quiere sentirse valorado y respetado.

Todos estamos tra-bajando con el mismo objetivo: aplicar nuestras destrezas para sacar el trabajo adelante, recibir pago por un día de honesto trabajo, y regresar a casa a salvo con nuestros seres queridos.  
¡Apoyémonos unos a otros y contemos unos con otros!

## Conversación del personal y notas:

¿Qué puede hacer hoy para mostrar respeto por sus compañeros trabajadores?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

¿Qué cosas tenemos todos en común?  
¿Qué metas compartimos?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

¿Cuál es la historia de usted? ¿Usted cómo entró al oficio de chapa?

---

---

---

---

---

---

---

---



Vaya al siguiente enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:

<https://forms.office.com/r/CHRAYiPcmi>





BE4ALL (Pertenenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal prospera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

## Herramientas para conversaciones BE4ALL Hoja de participación

Empleador: \_\_\_\_\_ Presentador: \_\_\_\_\_

Lugar: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

Participante	Iniciales

Participante	Iniciales



Vaya al enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:

<https://forms.office.com/r/CHRAYiPcmi>

