



BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

Herramientas para conversaciones BE4ALL

La importancia de capacitar al capataz

¿Por qué es importante capacitar al capataz?

Los capataces o supervisores desempeñan un papel crucial para asegurar el éxito de un proyecto. Sus responsabilidades van más allá de supervisar un trabajo; son líderes, mentores, y el enlace entre los empleados y la gerencia. Ante las crecientes demandas de la industria, los capataces calificados son esenciales para conservar la eficiencia, la productividad, la seguridad y la calidad en el sitio de trabajo.

Las responsabilidades del capataz

Un supervisor con una buena formación debe ser capaz de lo siguiente:

- **Conducir y manejar los grupos de trabajo con eficacia:** Fomentar el trabajo en equipo, resolver conflictos y mantener un ambiente de trabajo productivo y respetuoso.
- **Garantizar la seguridad en el sitio de trabajo:** Identificar peligros y mitigarlos; hacer cumplir las políticas de seguridad y fomentar una cultura de seguridad.
- **Comunicar de manera eficiente:** Actuar como un puente entre los trabajadores, los gerentes del proyecto y los contratistas.
- **Gestionar los requisitos del proyecto:** Mantener los horarios y calendarios, monitorear los presupuestos y asegurar una alta calidad del trabajo.
- **Aplicar conocimientos técnicos:** Entender las especificaciones del proyecto, los planos y las regulaciones de la obra.

Oportunidades de formación para el capataz en el ITI (Instituto Internacional de Capacitación)

El ITI brinda varios recursos diferentes para asistir a los sindicatos locales que estén buscando mejorar las aptitudes de funciones directivas de sus miembros:

1. **Plan de estudios de capacitación en persona:** Este plan de estudios de capacitación del capataz proporciona instructores con detallados planes de lecciones y presentaciones en formato Power-Point que están designados para brindar a los participantes un conocimiento práctico de la vida real, mediante ejercicios en clase y discusiones. Este curso práctico también proporcionará a los participantes un manual del estudiante con información más detallada sobre los temas, ejemplos de formularios que serán usados en el salón de clases y ejemplos de casos de la vida real que requerirán una colaboración entre colegas para ayudarse a desarrollar aptitudes de liderazgo, comunicación y gestión.
2. **Curso en línea, a su propio ritmo, de capacitación del capataz:** Este programa flexible, disponible en el Catálogo de Cursos de los portales electrónicos del ITI, proporciona una manera cómoda para que los trabajadores de chapa metálica desarrollen las aptitudes necesarias para convertirse en capataces a su propio ritmo. sheetmetal-iti.org/OnlineClasses

Los dos programas están diseñados para crear las aptitudes necesarias de modo que los profesionales de la chapa metálica se trasladen exitosamente a funciones directivas al tiempo que refuerzan las mejores prácticas de la industria y los valores del oficio de trabajador de chapa metálica sindicalizado.





BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

Herramientas para conversaciones BE4ALL Hoja de participación

Empleador: _____ Presentador: _____

Lugar: _____ Fecha: _____

| Participante | Iniciales |
|--------------|-----------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| Participante | Iniciales |
|--------------|-----------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |



Vaya al enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:

<https://forms.office.com/r/E3QtcqkFv>

